

RİZE'DE STK-KAMU ÜNİVERSİTE İŞBİRLİĞİ

Panel ve Çalıştay Raporu
29-30 Nisan



2019



İRTİBAT BİLGİLERİ

RİZE KADINLAR EĞİTİM KÜLTÜR SOSYAL YARDIMLAŞMA VE DAYANIŞMA DERNEĞİ

(RİZE KADINDER)

E Posta: rizekadinder1@gmail.com

Telefon: 0464 212 05 53-0544 770 30 95

Adres: Piriçelebi mahallesi, Fevzi Çakmak Cad. Belediye blokları
11-43 no:201 Merkez / Rize

RİZE KENTSEL GELİŞİM VE ARAŞTIRMA DERNEĞİ

(RİZE KENT GÖNÜLLÜLERİ)

E Posta: rize.kentgonulluleri@gmail.com

Telefon: 0532 151 10 96

Adres: Ambarlık Köyü, Şehit Köy Bağlısı, No:12/4, Merkez /Rize



"Bu yayın Avrupa Birliği Sivil Düşün Programı kapsamında Avrupa Birliği desteği ile hazırlanmıştır. İçeriğin sorumluluğu tamamıyla Rize Kadınlar Eğitim Kültür Sosyal Yardımlaşma Derneği ve Rize Kentsel Gelişim ve Araştırma Derneği'ne aittir ve AB'nin görüşlerini yansıtmamaktadır."

HAZIRLAYANLAR

SUNUM:

Şirin Çalış

Uzman – Sosyal Çalışmacı
Rize Aile Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü

Filiz Türüt

Mimar – Rize Belediyesi
Yönetim Kurulu Başkanı – Rize Kentsel Gelişim ve Araştırma Derneği

Sevgi Karaca

Yönetim Kurulu Başkanı – Rize Kadınlar Eğitim Kültür Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma
Derneği

PANEL YÖNETİMİ:

Doç. Dr. Banu Bekçi
Öğretim Üyesi - RTEÜ

ÇALIŞTAY YÖNETİMİ:

Dr. Gözde Keçeci

AB Sivil Düşün Programı - Proje Uzmanı

ORGANİZASYON:

Filiz Türüt

Mimar - Rize Belediyesi
Yönetim Kurulu Başkanı – Rize Kentsel Gelişim ve Araştırma Derneği

Sevgi Karaca

Yönetim Kurulu Başkanı – Rize Kadınlar Eğitim Kültür Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma
Derneği

KATILIMCI LİSTESİ

No	Adı Soyadı	Sektör	Kurumu
1	Mevlüt Altı	Kamu	Ardeşen Kaymakamlığı
2	Lebibe Denizli	Kamu	Çayeli Milli Eğitim Müdürlüğü
3	Alpaslan Kalemci	Kamu	Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü
4	Figen Erkan	Kamu	Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü
5	M. Ali Yilmazer	Kamu	Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü
6	Turgay Acar	Kamu	Derepazarı Kaymakamlığı
7	İsmail Okumuş	Kamu	Güneysu Kaymakamlığı
8	Timur Kaptan Aslan	Kamu	Hemşin Kaymakamlığı
9	Salih Çepnioğlu	Kamu	İkizdere Kaymakamlığı
10	Sabri Selen	Kamu	Jandarma
11	Halil Eriş	Kamu	Karayolları Şube Müdürlüğü
12	Orkun Keşkesar	Kamu	Karayolları Şube Müdürlüğü
13	Gökhan Kopuz	Kamu	Pazar Belediyesi
14	Cemile Yılmaz	Kamu	Rize Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü
15	Burak Rakıcı	Kamu	Rize Belediyesi
16	Gökhan Aksu	Kamu	Rize Belediyesi Gençlik Merkezi
17	Sevim Yılmaz	Kamu	Rize Defterdarlığı
18	Ayhan Şakar	Kamu	Rize Devlet Su İşleri Müdürlüğü
19	Metin Bilgin	Kamu	Rize Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü
20	Serdar Laçın	Kamu	Rize Gümrük Müdürlüğü
21	Oktay İlmez	Kamu	Rize İl Afet ve Acil Yardım Müdürlüğü (AFAD)
22	Uğur Sarıbuğday	Kamu	Rize İl Emniyet Müdürlüğü
23	Belma Ağun	Kamu	Rize İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü
24	Şaban Tiryaki	Kamu	Rize İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü
25	Hasan Ayyıldız	Kamu	Rize İl Müftülüğü
26	Sefahat Araboğlu	Kamu	Rize İl Müftülüğü
27	Selahattin Atagün	Kamu	Rize Kadastro Müdürlüğü
28	Bahtiyar Çoruh	Kamu	Rize Kent Konseyi
29	H. Nihal Turan	Kamu	Rize Kent Konseyi
30	Saniye Sak	Kamu	Rize Kent Konseyi
31	Uğur Uzunoğlu	Kamu	Rize Liman Başkanlığı
32	İbrahim Oğuz Ergün	Kamu	Rize Meteoroloji Müdürlüğü
33	Selçuk Torpil	Kamu	Rize Milli Eğitim Müdürlüğü
34	Reşat Birinci	Kamu	Rize Nüfus Müdürlüğü
35	Berra Feyiz	Kamu	Rize Sosyal Hizmet Merkezi
36	Adnan Özhaliloğlu	Kamu	Rize Tapu Müdürlüğü
37	Osman Güzel	Kamu	Rize Valiliği
38	Sultan Yılandı	Kamu	Rize Valiliği
39	Yasin Kösece	Kamu	Rize Valiliği
40	Yusuf Hasançebi	Kamu	Rize Valiliği
41	Yaşar Yıldız	Kamu	Sivil Toplumla İlişkiler İl Müdürlüğü
42	Neslihan Duman	Kamu	Tarım ve Orman İl Müdürlüğü

No	Adı Soyadı	Sektör	Kurumu
43	N. Ezgi Karakaş	Kamu	Ticaret Bakanlığı Serbest Bölge Müdürlüğü
44	Nurten Çemberci	Meclis Üyesi	Ak Parti
45	Erdoğan Muradoğlu	STK	Beyaz Karanfil Madde Bağımlılığı İle Mücadele Derneği
46	Sema Aktaş	STK	Çayeli Kadın Girişimciler Kültür Sanat Derneği
47	Hülya Cerrahoğlu	STK	Ebruli Yaşam ve Sanat Derneği
48	İsmail Karaosman	STK	Kaçkar Dağcılık Rafting Kayak Spor İhtisas Kulübü
49	Emre Varlı	STK	Kaçkar Dağcılık Rafting Kayak Spor İhtisas Kulübü
50	Halil Kosanoğlu	STK	MEKADER
51	Hasan Şişmanlar	STK	Rize Fotoğraf Sanatı Derneği (RİFSAD)
52	Aynur Tarlacı	STK	Rize Kadıner
53	Sevgi Karaca	STK	Rize Kadıner
54	Kadriye Yıldız	STK	Rize Kadıner
55	Nilüfer Emen	STK	Rize Kanserle Mücadele ve Yardımlaşma Derneği
56	Hüseyin Türüt	STK	Rize Kentsel ve Gelişim ve Araştırma Derneği
57	Filiz Türüt	STK	Rize Kentsel ve Gelişim ve Araştırma Derneği
58	Mukaddes Usta	STK	Rize Otizmle Mücadele Ve Eğitim Derneği
59	Sema Aktaş	STK	TOBB Kadın Girişimciler Derneği
60	Celal Peçe	STK	Tüm Sanayici ve İşadamları Derneği (TÜMSİAD)
61	Ümit Kabil	STK	Türk Kadınlar Konseyi Derneği Rize Şubesi
62	Tayfun Demiroğlu	STK	Yeşilay Rize Şubesi
63	Prof.Dr.Şengül Alpay Karaoğlu	Üniversite	Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi
64	Doç.Dr. Kezban Yazıcı	Üniversite	Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi
65	Dr. Bekir Güzel	Üniversite	Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi
66	Dr. Derya Bal Altuntaş	Üniversite	Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi
67	Dr. İpek Arslan	Üniversite	Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi
68	Dr. Şule Güzel	Üniversite	Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi
69	Dr. Şenay Baş	Üniversite	Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi
70	Dr. Tuba Kütük	Üniversite	Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi
71	Öğr. Gör. Hatice Tuğba Akdoğar	Üniversite	Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi
72	Arş. Gör. Ebru İslam	Üniversite	Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi
73	Arş. Gör. Emine Gürbüz	Üniversite	Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi
74	Arş. Gör. Gonca Karaca	Üniversite	Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi
75	Arş. Gör. Hüseyin Ögçe	Üniversite	Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi
76	Arş. Gör. Nurullah Çalış	Üniversite	Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi
77	Arş. Gör. Sevgi Kübra Akdemirel	Üniversite	Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi
78	Arş. Gör. Zafer Kurt	Üniversite	Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi
79	Aynur Saatçi	Üniversite	Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi
80	Büşra Kara	Üniversite	Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi
81	Çiğdem Yeşilyurt	Üniversite	Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi
82	Emine Şimşek	Üniversite	Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi
83	Fatma Demirel	Üniversite	Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi
84	Nergiz Dila Şenol	Üniversite	Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi
85	Sümeyye Duman	Üniversite	Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi

İçindekiler

Program

Giriş	1
Açılış Konuşması	
Ahmet Dalkıran-Rize Vali Yardımcısı	2

Çağrılı Konuşmacılar:

Doç. Dr. Ali Rıza Saklı-Recep Tayip Erdoğan Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler
Fakültesi, Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü Başkanı

Kamu-Üniversite-STK İş Birliği Perspektifleri	3
Avukat İlayda Önal	
Kamu-STK-Üniversite İş Birliğinin Yasal Alt Zemini	6
Kamu-STK-Üniversite İş Birliği Çalıştay Raporları	8
Sosyal Alanda İş Birliği	9
Kültür ve Turizm Alanında İş birliği.....	11
Kentleşme, Ulaşım ve Çevre Alanında İş birliği	13
Eğitim Alanında İş Birliği	16
Tarım Alanında İş Birliği.....	18
Kamusal Hizmetler Alanında İş Birliği.....	19
Çalıştay Değerlendirme Sonuçları	22
Panel ve Çalıştay Görselleri	23-29

PROGRAM

1. Gün: RTEÜ Kongre ve Kültür Merkezi

29 Nisan 2019 – Panel

Saat	Etkinlik
13:30-17:00	Kayıt işlemleri
13:15-13:30	Açılış Resepsiyonu Panelin Amacı Şirin Çalış Uzman – Sosyal Çalışmacı Yönetim Kurulu Başkanı – Rize Kadınlar Eğitim Kültür Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Derneği Sayın Sevgi Karaca Rize Kentsel Gelişim ve Araştırma Derneği Yönetim Kurulu Başkanı Sayın Filiz Türüt
13:30-13:45	Sn. Ahmet Dalkıran Rize Vali Yardımcısı
13:45-14:10	Çağrılı konuşmacı: Avukat İlayda Önal Kamu-STK-Üniversite İş Birliğinin Yasal Alt Zemini
14:10-14:30	Çağrılı Konuşmacı Doç.Dr. Ali Rıza Saklı Kamu-STK-Üniversite İş Birliği Perspektifleri
14:30-14:40	Çay/kahve arası
14:40-16:00	Panel: “Deneyim paylaşımı: İlham Verici örnekler” Moderator: Banu Bekçi Panelistler Ceyhan Çiçek/ AB Dışişleri Bakanlığı AB Başkanlığı /Proje Uzmanı “AB Sürecinde Kamu-STK İş birliği ve AB Projeleri” Gülümser Özpınar Gaziantep Büyükşehir Belediyesi/Proje Uzmanı “Sürdürülebilir Kentleşme İçin Gaziantep Ekolojik Kent Projesi” Nevzat Özer/ TEMA Vakfı Ankara Temsilcisi-AB Proje Uygulama Başkanı Kamu-STK-Üniversite İş birliği ile TEMA Projeleri
16:00-16:30	Soru-cevap
16:30-16:40	Gün sonu değerlendirmesi-panele ilişkin katılımcı görüşleri

2. Gün: RTEÜ Sosyal Tesisleri

30 Nisan 2019 – Çalıştay

Saat	Çalıştay Etkinliği
13:00-13:30	Kayıt işlemleri ve tema gruplarının belirlenmesi
13:30-13:45	Açılış Konuşmaları Çalıştayan amacını, yöntemini ve süreci açıklama Şirin Çalış Uzman – Sosyal Çalışmacı AB Sivil Düşün Programı – Proje Uzmanı Gözde Keçeci Rize Kadınlar Eğitim Kültür Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Derneği Yönetim Kurulu Başkanı Sayın Sevgi Karaca Rize Kentsel Gelişim ve Araştırma Derneği Yönetim Kurulu Başkanı Sayın Filiz Türüt
13:45-14:00	Tanışma (Buz Kırıcı Etkinlik)
14:00-15:20	Tematik yuvarlak masa / beyin fırtınası çalışması
15:20-15:30	Çay/kahve arası ve ikramlar
15:30-16:30	Çalışma çıktılarının sunumu
16:30-16:50	Genel değerlendirme / Soru cevap
16:50-17:00	İş birliğine açıklık- Güçlü ve zayıf yönlerimiz Mentimeter

GİRİŞ

Kentsel sorunlar farklı sektörler arasındaki iş birliğini gerektiren çözüm önerilerinin geliştirilmesi ile çözümlenebilecek sorunlardır. Ancak Kamu&STK&Üniversite iş birliği ile çözülebilecek olan kentsel sorunlar üzerine söz sahibi olabilecek farklı sektörlerin bir araya gelerek çözüm üretebilmesi, üretilen çözüm önerilerinin ve iş birliği olanaklarının geliştirilebilmesini gerektirir.

Rize Kentsel Gelişim ve Araştırma Derneği ve Rize Kadıner'in AB Sivil Düşün Hibe Desteği kapsamında **Rize'de Kentsel Sorunların Çözümünde Kamu&STK&Üniversite Elele: İş birliğinin Güçlendirilmesi** projesi yerelde bu doğrultuda atılmış önemli adımlardan birini oluşturmaktadır.

Bu bağlamda tüm paydaşlar için olumlu çıktılar oluşturmak için iş birliği olanaklarının geliştirilmesi ihtiyacından yola çıkarak, Rize'nin kentsel sorunlarının çözümünde örnek olabilecek iyi uygulama örneklerinin sunulmasını sağlayacak bir panel ve ilgili sektörler arası ilişkiyi geliştirerek ortak çözüm önerilerini geliştirebilecekleri bir çalıştay gerçekleştirilmiştir.

Panelde iş birliği çerçevesinin yasal zemini, akademik bağlamda iş birliği perspektifi üzerinde durulmuş ayrıca yerel yönetimler, STK'lar, özel sektör ve uluslararası kuruluşlar başta olmak üzere bütün politika aktörlerinin süreçte aktif olarak yer aldığı kapsayıcı iş birliği ve uygulama örnekleri paylaşılmıştır.

İş birliği süreci karmaşık ve zor bir süreçtir. Sektörler arası iş birliği nasıl sağlanacaktır? Daha iyi hizmet sunumu için paydaşların ve politika aktörlerinin iş birliği için zaman, nakit ve çaba harcamaya niyetleri var mı? Taraflar arasında iş birliğini kurabilmek için yasal alt zemin var mı? Taraflar böyle bir iş birliğine hazır mı ve toplumla anlamlı bağlar kurmakta mıdır? Ya da tam tersi topluluklar kamuyla veya kendi aralarında iş birliği yapmayı gerçekten istiyorlar mı? Bu benzeri soruların yerelde kurumlar arasında diyalog içerisinde tartışılması gerekmektedir. Bu bağlamda çalıştayda üniversite, sivil toplum kuruluşları, kamu temsilcileri ve diğer yerel paydaşlar ile Rize'deki temel sorunların çözümü için nasıl iş birliği geliştirebileceği tartışılmış ve çözüm önerileri sunulmuştur. Elinizdeki kitapçık gerçekleşmiş olan çalıştayın çıktılarını sizlere aktarmaktır.

Açılış Konuşması

Rize Vali Yardımcısı

Sn. Ahmet Dalkıran

Değerli misafirler, akademisyenler, STK Temsilcileri ve katılımcılar. Öncelikli bu değerli çalışmayı yapan Rize Kentsel Gelişim ve Araştırma Derneği ve Rize Kadınder temsilcisi Sn. Filiz Türüt'e ve Sn. Sevgi Karaa'ya teşekkür etmek istiyorum. Bu kıymetli çalışmanın ilimizde Kamu-Üniversite-STK arasında iş birliğine dayalı projeleri arttıracığını düşünüyorum.

Rize'de dinamik bir toplum yapısı var. Daha önce yapılan araştırmalar bunu gösteriyor. Politikaların sahadan beslenerek belirlenmesi gerekiyor. Sivil toplumdaki beklentilerimizin sahanın algılarını bize yansıtmasıdır. O zaman daha sağlıklı politikalar ve hizmetler üretilir ve yereldeki vatandaşların ihtiyaçları karşılanır.

Son yıllar içerisinde kamunun STK'ya ayırdığı kaynaklar artmıştır. Ancak kaynakların doğru kullanılması için iş birliği yapmamız gerekiyor. Biz kamu olarak iş birliğine açıldık. Ancak STK'ların çalışma stratejilerini gözden geçirmesi gerekiyor. Çalışma sahamızla ilgili verilen hibe desteklerinin çok iyi kullanılabilmesi için işbirliklerinin çok iyi kurgulanması gerekiyor.

Bu tarz projeler ile işbirliklerimizin önünün açılacağına inanıyor, katkılarınızdan dolayı hepinize teşekkür ediyorum. Panelin ve Çalıştay'ın ilimize hayırlı olmasını diliyorum, hepinize saygılar sunuyorum.

KAMU-ÜNİVERSİTE-STK İŞ BİRLİĞİ PERSPEKTİFLERİ

Doç.Dr. Ali Rıza SAKLI*

Kıymetli Misafirler,
Akademisyenler,
STK Temsilcileri
Ve katılımcılar.

Değerli Filiz Dursun Türüt ve Sevgi Karaca Hanımların bu çabaları ile Rize'ye kadın eli değdi diye düşünüyorum. Bu faaliyetin hayırlı olmasını diliyorum ve proje sahiplerini kutluyorum.

İzin verirseniz sözlerime bir hatıramı naklederek başlayayım. Yıllar önce Çaykur'da çalışırken, yabancı hocaların verdiği İngilizce kurslarına katılmıştım. Kurs kitabında bir İngiliz kadın kahramandan bahsediliyordu. Amerika'nın İngiltere'ye karşı verdiği bağımsızlık savaşında, İngiliz orduları Kuzey Amerika'da Amerikalılarla savaşıyor. Bu İngiliz hanımın sevgilisi asker olarak oraya gönderilmiş. Kendisi de erkek kılığına girip askere gitmek için gönüllü yazılmış ve sevgilisinin yanına gitmiş. Bu onu, İngiltere için bir kadın kahraman yapmış.

Bir İngiliz olan kurs hocamıza, Rize kadınlarının hepsi birer kahraman dedim. Çay Rize'ye gelmeden önce, burada erkekler gurbete giderdi. Geride her işi kadınlar yapardı. O devirde 7-8 çocuk doğuruyor kadınlar. Çocuklarını bakmanın yanında, ahırda en az 4-5 inek beslemeden geçinmenin imkânı yok. Kışın ısınmak için odunlar kesilecek, kırılacak, taşınacak... Halen köylere çıkarken, yol kenarlarında odun kırmak için balta sallayan kadınlara rastlıyorum. Eşleri gurbete gitmek zorunda olduğu için, her işi kadınlar yapardı ve "kadın işi" kavramının en geniş olduğu yerlerden biri Rize'dir. Bu sebeple bizim kadınlarımızın hepsi kahramandır.

Konumuza gelirsek; Kamu-Üniversite ve STK iş birliğine değineceğiz ve önce Üniversite'den başlayalım. Tarihi süreçte üniversiteler; eğitimi esas alan birinci kuşak, araştırmayı esas alan ikinci kuşak ve topluma katkıyı esas alan üçüncü kuşak üniversiteler şeklinde bir gelişim göstermiştir. Ortaçağ üniversitesi diye de adlandırılan birinci kuşak üniversiteler, yerini 1810'da Berlin'de kurulan Humboldt Üniversitesine, onlar da 20.yüzyılın Amerikan üniversiteleri ile ortaya çıkan yeni üniversite tipine bıraktı. Yeni üniversite anlayışı; topluma katkı sunma, üniversite-sanayi iş birliği, bölgesel sorunlara odaklı faaliyet gösterme gibi yeni bir anlayışı temsil etmektedir. Bu sebeple, Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi de içinde bulunduğu şehir ve bölgenin sorunlarına odaklanmalı ve bu yönde Kamu kurumları ile STK iş birliğinin içinde yer almalıdır.

Kamu kurumlarına geldiğimizde, geleneksel kamu yönetimi anlayışının bugün artık geçerli olmadığını belirtmek gerekir. 1980 öncesinde hâkim olan eski anlayışta, kamu kurumu tek yanlı kural koyar ve herkes o kurala uymak mecburiyetindedir. Yeni kamu Yönetimi anlayışı

* Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü Başkanı

ise; stratejik yönetim süreçleri içinde paydaşlarla iş birliği yapmaya, katılımcı yönetime ve yönetişime doğru bir gelişim göstermektedir. Yine bu dönemde kamu yönetimine yansıyan uygulamalar arasında vatandaş odaklılık önemli bir yer tutmaktadır. Bu dönemin en önemli yaklaşımlarından biri de yerel yönetimlerin güçlendirilmesidir. Yerel yönetimlere daha fazla kaynak aktarılması ve bu kaynakların katılımcı süreçlerde alınacak kararlarla kullanılması gereklidir. Bir dönem daha yaygın olarak kullanılan yönetim uygulamaları ile İstanbul'da kullanılacak vapur ve belediye otobüs tipinin seçimi için oylama yapıldığını hatırlıyorum. İl Genel Meclisi'nin ve Belediye Meclisi'nin kuracağı ihtisas komisyonlarına STK ve Üniversite temsilcilerinin katılımı yasal olarak mümkün hale getirilmiştir. Mesela, Turizm ihtisas Komisyonu kurulup Rize'nin turizmi masaya yatırılacak olursa Turizm Dernekleri ve Üniversite'nin turizm konusunu çalışan akademisyenleri bu komisyonun toplantılarına katılabilirler. Ancak henüz bu konu uygulama haline getirilebilmiş değildir.

STK'lar, Üniversiteler ve kamu Kurumları arasında iş birliğine ve dayanışmaya en açık ve yakın olan kurumlar STK'lardır. Ancak Türkiye'de STK kültürü zayıf olduğundan, üye sayıları bakımından güçlü örgütlere fazla rastlamıyoruz. 1980 askeri darbesinde dernek üyesi olan herkes potansiyel suçlu kabul edilerek gözaltına alınmış ve haftalarca serbest bırakılmamışlardır. Bu durum STK üyesi olmanın önünde psikolojik bir engel oluşturmuştur. Batı'da kamu çalışanlarının sayısı hesaplanırken, STK'larda çalışanlar da bu sayıya dâhil edilir ve önemli bir yekûn teşkil ederler. Topluma hizmet sunduğu için kamu hizmeti gören kurumlar arasında yer alan STK'lar Batı'da personel çalıştıracak kadar güçlü iken, Türkiye'de bordrolu çalışanı olan STK sayısı çok azdır. Bu durum önemli bir finansman sorunu olduğunu göstermektedir. Selçuklu ve Osmanlı geleneğinde, şu anda "kamu hizmeti" olarak yapılan pek çok hizmeti vakıflar sunmaktaydı. Bir tür STK sayılan vakıflar; yol, köprü, çeşme, han, hamam, kervansaray, bedesten, medrese gibi hemen tüm kamu hizmet kurumlarını inşa eden ve işleten müesseselerdi. Şu anda Türkiye'de STK'ların konumu, Selçuklu ve Osmanlı'nın vakıflarına göre çok geridedir.

Türkiye örgütlü bir toplum olmadığından, STK'ları da güçlü değildir. Dernek üyeleri aidat ödeme geleneğine sahip olmadığından, finansman sorunu fazladır. Hâlbuki örgütlü toplumlar, sorunlarını dillendirebilen ve yetkili kurumlara aktararak çözüm sağlayabilen toplumlardır. Demokratik toplumlarda gündemde olan "temsil krizi" de örgütlü toplumlarda daha az olumsuz etki bırakır. Seçim döneminde halka yakın olan vekiller ve tüm seçilenler, seçimden sonra halktan uzaklaşır. Bütün demokratik toplumlar için geçerli olan bu durum temsil krizi olarak adlandırılır. Sadece seçim dönemlerinde yaşanan katılım, demokratik bir katılım olarak yetersizdir. Bu yetersizliği gidermede, halkın sorunlarını seçilmişlere taşıma rolü üstlenebilecek STK'lar önemli bir işlev görebilir.

Kamu, Üniversite ve STK Neden İş Birliği Yapmalı?

Bu üç kurum gerçekten neden iş birliği yapmalıdır? Buna pek çok cevap verilebilir, ama ben sıra dışı bir cevap vereceğim. Söyleyeceğim şey bilimsel bir ifade olacak ama onu anlaşılır hale sokacağım, merak etmeyin. Kamu hizmetlerini sunarken veya planlama yaparken, "araçsal rasyonalite" ile mi yoksa "iletişimsel rasyonalite" ile mi hareket etmeliyiz?

Rasyonalite dediğimiz şey, akıl yürütme anlamındadır. Bir uzman, ne kadar iyi bir uzman olursa olsun, tek başına oturup bir plânlama yaparsa araçsal rasyonalite ile hareket etmiş olur. İnsan akli, çoğu kere ulaşmak istediği yeri belirledikten sonra altını doldurma eğilimindedir. Üst yöneticiniz size şöyle bir çalışma yap, diye emir verdiğinde hangi sonuca ulaşmanız gerektiğini de belirlemiş olabilir. Ulaşacağınız şey, önceden belirlenmişse, yaptığınız çalışmanın bilimsel nitelikte olması bir şeyi değiştirmez. Tıp alanında son dönemin en ateşli tartışmalarından biri, ilaç sanayicilerinin desteklediği “bilimsel” araştırmalardır. Hangi sonuçlara ulaşacağınız az-çok kestirilebiliyor ve belli alanlara yönlendiriliyorsunuz. İşte akıl da bilim de bu şekilde araçsallaşıyor; önceden belirlenen hedeflerin aracı haline geliyor. Buna karşılık iletişimsel rasyonalite yaklaşımı, bir konu ile ilişkili herkesin dâhil olacağı tartışmalardan sonra karar verilmesini içeriyor. Paydaş dediğimiz; bir konuyu etkileyen veya ondan etkilenen herkesin bir iletişim yöntemiyle katılımının sağlanması gerekiyor. Bu şekilde; çok yönlü ilgiler, ilişkiler ve menfaatler dikkate alınarak planlama yapıldığında ve kararlar alındığında daha iyi sonuçlar elde edilebilmektedir. Türk ve İslam devlet geleneğinde yer alan istişare kurumu da, iletişimsel rasyonaliteye örnek verilebilir. Demek ki tarihimiz, kültürümüz ve inancımız da ilgili tarafların katılımı ile karar alınmasını gerektiriyor. İşte bu sebeplerle de kamu-üniversite-STK iş birliği etmelidir diyoruz.

Geçmişte Rize STK’ları ile yaptığımız bilimsel çalışmalarda, konulara oldukça vakıf ve bilgi sahibi bir insan kaynağı ile karşılaşmış olduğumuzu hatırlıyorum. STK’ların kendi sorunları başta olmak üzere, ilin ve ülkenin sorunları ile de oldukça ilgili ve duyarlı bir insan unsuru olduğunu bilmemiz gerekir. Aynı alanda faaliyet gösteren STK’lar arası iletişim ve iş birliği eksikliği de ifade edilmiş ve Rize’de STK’ların ortak kullanacağı bir Sivil Toplum Merkezi oluşturulması talebi vardı. Sanırım bu henüz hayata geçmiş değildir. Hâlbuki hem mekân sorunu yaşayan, bu sebeple toplantı yapacak yeri olmayan STK’lar burayı kullanabilir, hem de STK’lar arası iş birliği toplantıları ve Kamu-Üniversite-STK toplantıları burada yapılabilir.

Yine Rize’nin sorunlarına bilimsel çözüm üretecek bir “bilim merkezi” kurulması önerisi vardı. Rize STK’ları aslında Üniversite’nin Rize’nin sorunlarını sahiplenmesini ve karar süreçlerine dâhil edilmesini bu şekilde öngörmüşlerdi. STK’ları da dâhil ettiğiniz zaman, Kamu-Üniversite-STK üçgeni zaten kurulmuş oluyor.

Ben daha fazla zamanınızı almak istemiyorum. Panelin ve Çalıştay’ın ilimize hayırlı olmasını diliyorum, hepinize saygılar sunuyorum.

KAMU-STK İŞ BİRLİĞİ VE YASAL ZEMİNİ

Av. İlayda ÖNAL, Rize Barosu

Değerli katılımcılar ben bugün sizlere Kamu-STK iş birliği sürecinin yasal zeminini aktaracağım. Öncelikle yasal bir alt zemin var mı? STK nedir? STK'lardan neler bekliyoruz? STK'ların özellikleri neler? Kimler STK kapsamına giriyor? Bunlarla ilgili bilgilerimi paylaşacağım. İsterseniz STK'lar ile başlayalım.

STK nedir? Sivil Toplum Kuruluşlarını Nasıl Tanımlayabiliriz?

Sivil toplum kuruluşları ya da diğer adıyla sivil toplum örgütleri resmi kurumların dışında kalan ve bunlardan bağımsız olarak çalışan politik, sosyal, kültürel, hukuki ve çevresel amaçları doğrultusunda lobi faaliyetleri, ikna ve eylemlerle çalışan üyelerini ve çalışanlarını gönüllülük usulüyle alan, kar amacı gütmeyen ve gelirlerini genellikle bağışlar veya üyelik ödemeleriyle sağlayan kuruluşlardır.

Peki, STK'lardan Ne Beklemeliyiz? STK'ların görevi siyasi, sosyal, kültürel, hukuki ve çevresel amaçlar doğrultusunda çalışmalar ve eylemler yapmak. Devletin gücünün yetersiz kaldığı konularda araştırma, tesis ve hizmet sağlayarak açığın ve gecikmenin kapanmasına yardımcı olmak. Ülke vatandaşlarının seslerini duyurmalarını, sorumluluk almalarını ve devletle kurdukları örgütü diyaloga geçirmeyi sağlamak. Toplumsal anlamda bilinçlendirme ve eğitim çalışmaları yapmak. Toplumun zararına olan etkenlerin ortadan kaldırılması için mücadele etmek. Halkın çıkarlarını ve haklarını korumak için çalışmalar yapmak.

Tarihsel sürece baktığımızda uluslararası düzeyde STK'lerin ortaya çıkışı ilk olarak 1775–1918 yılları arasında gerçekleşiyor. Sorumluluk almaları, gelişmeleri ve kamu ile ilişkilerinin gerçekleşmesi ise 1919–1934 yılları arasında oluyor. Daha sonra 1935–1944 arasında ayrışmaları, 1945–1949 yılları arasında kabul görmeleri ve resmileşmeleri, 1950–1971 yılları duraklamaları, 1972–1991 yılları arası yoğunlaşmaları 1992 ve sonrasında da güçlenmeleri gerçekleşiyor.

STK'lara örnekler verecek olursak dernekler, vakıflar, kamu yararına hizmet eden sivil toplum tüzel kişilikleri; sanayi ve/veya ticaret odaları, esnaf ve sanatkâr odaları, iş destek organizasyonları, eğitim birlikleri, kamu hizmetlileri sendikaları, iş ve işveren sendikaları/konfederasyonları, organize sanayi bölgeleri, uluslararası kuruluşlar, KOBİ temsilci organizasyonları (diğer bir deyişle profesyonel/mesleki oluşumlar ve/veya vakıflar), kâr amacı gütmeyen kooperatifler STK kapsamına girer.

STK'lar çıkar gütmeyen ve bir amacı gerçekleştirmeye dayalı, özgür bireylerin kurduğu örgütlerdir. Örgüt özellikleri olarak, süreklilik gösteren ve üyeleri dışında başkalarına da hitap eden kapsayıcı yapılardır. Özel hukuk çerçevesinde çalışan, hukuk devleti nosyonuna bağlı olan STK'lar kamusal ve özel güçlerle, ulusal ve uluslararası düzlemde ilişki geliştirerek birlikte

çalışmalar yapabilirler. İş birliğinde ve çalışmalarında devletlerin özel yetki alanlarını gözetin ve devletlerin rolünü üstlenmeyen, çoğu yerde de devletle bir bağımlılık ilişkisi olmamasını ilke edinen yapılardır.

Merkezi düzeyde iş birliğine bakacak olursak yasal zeminde, Anayasal ya da kanunlarda net bir düzenleme yapılmamış. Ancak kanunlarda "iş birliği" ifadesi geçiyor. Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nda kamu-STK iş birliğine bütçe ayrılması hükmü gibi olumlu düzenlemeler var ama iş birliğini faaliyete geçirecek net hükümler getirilmemiş.

Dernek ve Vakıfların Kamu Kurum ve Kuruluşlarıyla Olan ilişkilerine Dair 5072 Sayılı Kanunda kamu yararına olan ve kamu yararına olmayan STK ayrımı var. Mevzuata ilişkin taslaklar hakkında konuyla ilgili mahallî idareler, üniversiteler, sendikalar, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları ile sivil toplum kuruluşlarının görüşlerinden de faydalanılır hükmü getirilmiş (Mevzuat Hazırlanmasına Yönelik Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmelik) ancak danışmaya ilişkin nasıl bir yol izleneceği belirlenmemiş.

Mahalli düzeyde iş birliğinde ise Belediye, Büyükşehir Belediyesi, İl Özel İdarelerinin kanunları STK ile iş birliği hususunda özel hükümler içermektedir fakat STK'lardan hizmet alınması konusunda açık bir izin yok. Belediye Kanununda net olmayan ifadeler var. Bütçeleri var ama zorunluluk yok. Belediye Kanunu 75. Ve 60. Maddeleri gibi. Mesela madde 76'da Kent Konseyleri ile ilgili yükümlülük vermiş ama yardım çerçevesi yok belediyenin inisiyatifine bırakılmış. Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakıfları sorunsalı var. Kanunlarda STK'ların karar verme sürecine katılmalarını sağlayacak düzenlemeler bulunmaktadır ancak kurullara çağırma zorunluluğu da getirilmemiştir.

Genel yaklaşımda merkezi devleti koruma sistemi vardır ve sivil toplum ya (önemsenmeyecek) yan birim, ya (kontrol edilecek) rakip ya da (patronluk yapılacak) ast olarak görülmektedir. Sivil Toplum ile Kamu arasında iş birliğine dair net ve açık bir yasal zemin oluşturulmamış, bu durum keyfiliğe yol açmaktadır. Devlet yönetiminin sivil toplum örgütlerine yönelik temel yaklaşımını değiştirmeye başlamak ve ortaklığa dayalı, karşılıklı yararları olan bir ilişkinin potansiyellerini benimsemelerini sağlamak temel amaç olmalıdır.

Hepinize beni dinlediği için teşekkür eder saygılarımı sunarım.

KAMU&ÜNİVERSİTE&STK İŞ BİRLİĞİ ÇALIŞTAY RAPORLARI

Metodoloji

Çalıştaya üniversite, kamu kuruluşları, sivil toplum örgütleri, belediye temsilcileri başta olmak üzere tüm yerel paydaşlar davet edilmiştir. Daha önce sivil toplum kuruluşlarının gerçekleştirdiği bir çalıştayda belirlenen Rize'nin kentsel sorunları göz önünde bulundurularak Kamu-Üniversite- STK temsilcileri ile birlikte yerelde kurumlar arasındaki iş birliği süreci tartışılmıştır.

Çalıştay moderatörü, uygulanacak yöntemi ve süreci katılımcılara açıklanmıştır. Çalıştayda 6 tematik alan belirlenmiş ve katılımcılar kendi çalışma alanlarına göre aşağıda yer alan tematik gruplara ayrılmışlardır.

- Sosyal Alanda İş birliği (Kadın, çocuk, engelli vb. gruplara sunulan sosyal hizmetler)
- Kültür ve Turizm Alanında İş birliği (Sinema, tiyatro, konser, turizm vb. faaliyetler)
- Kentleşme, Ulaşım ve Çevre Alanında İş birliği (Ulaşım, çarpık kentleşme, iklim değişikliği ve çevre kirliliği vb.)
- Eğitim Alanında İş birliği (Formal ve mesleki eğitim ile ilgili faaliyetler)
- Tarım Alanında İş birliği (Kırsal alanda kalkınma)
- Kamusal Hizmetler Alanında İş birliği

Yuvarlak masa çalışmaları tanışma etkinliği ile başlatılmıştır. Yuvarlak masa etrafında her masada 1 moderatör, 1 rapor yazarı ve en az 6 en fazla 11 katılımcı olmak kaydıyla belirtilen tema üzerinde beyin fırtınası yöntemiyle bilgi paylaşımı yapılmıştır. Katılımcılardan belirlenen temalar altında aşağıda yer alan üç soruyu tartışmaları ve cevaplamaları istenmiştir.

- 1- Neden iş birliği yapmalıyız?**
- 2- İş birliğinin önündeki engeller nelerdir?**
- 3- Engelleri ortadan kaldırmak için neler yapabiliriz?**

Ayrıca her masadaki katılımcıdan bu soruyu bir cümle ya da kelime renkli kağıtlara yazarak masa yanlarında bulunan sunum tahtalarına yapıştırmaları istenmiştir.

Her masada en az 1 Kamu-STK-Üniversite temsilcisi bulunmasına özen gösterilmiştir. Her masada elde edilen düşünceler bir araya getirilip gözden geçirilerek raportör tarafından yazılmış ve sonrasında her masanın çıktıları grup sözcüsü aracılığıyla tüm katılımcılarla paylaşılmıştır. Katılımcılar görüş ve önerilerini söyleyerek sunumlara katkıda bulunmuşlardır. Çalıştayı sonunda mentimeter yönetimi ile iki soru cevaplamaları istenmiştir.

Masa 1: Sosyal Alan	Moderatör Raportör	Bahtiyar Çoruh Çiğdem Yeşilyurt
Masa 2: Kültür ve Turizm Alanı	Moderatör Raportör	Timur Arslan Arş. Gör. Gonca Karaca
Masa 3: Kentleşme, Ulaşım ve Çevre	Moderatör Raportör	Dr. Öğr. Üyesi Şule Güzel Arş.Gör. Sevgi Kübra Akdemirel
Masa 4: Kentleşme, Ulaşım ve Çevre	Moderatör Raportör	Dr. Öğr. Üyesi Tuğba Kütük Zafer Kurt
Masa 4: Eğitim Alanı	Moderatör Raportör	Dr. Öğr.Üyesi Şenay Baş Aysun Şahin
Masa 5: Tarım Alanı	Moderatör Raportör	Doc. Dr. Keziban Yazıcı Uzman Nergis Dila Şenol
Masa 6: Kamusal Hizmetler Alanı	Moderatör Raportör	Serdar Laçın Aysun Şahin

SOSYAL ALANDA İŞ BİRLİĞİ (KADIN, ÇOCUK, ENGELLİ VB. GRUPLARA SUNULAN SOSYAL HİZMETLER)

1- NEDEN İŞ BİRLİĞİ YAPMALIYIZ?

- Daha güçlü olmak için iş birliği yapmalı
- Kendi kendine kalmamak için iş birliği yapmalı
- Amaç birliği sağlama maksadını güderek sosyal refahın tesis edilmesini sağlayabilme ve bu yönde çalışmalar gerçekleştirebilmek
- Hizmet kalitesini artırmak için iş birliği yapmalı
- İhtiyaçları daha kapsamlı tespit edip karşılayabilmek için iş birliği yapmalı
- Güçlendirme perspektifinden çalışmalar yürütmek için iş birliği yapmalı
- Hak savunuculuğunu yaygın ve bilinir hale getirmek için iş birliği yapmalı
- Bütüncül bir yaklaşımla çok boyutlu bir hizmet sağlamak için iş birliği yapmalı
- Hizmet ve çalışmalara teorik dayanak sağlamak suretiyle kanıtlanabilir hizmet modelleri ortaya koymak ve sonuçlarını gözlemlemek için iş birliği yapmalı
- Kamunun sınırlı yapısına karşın STK'nın özgün yapısı çalışmaların mobilitesi açısından iş birliği yapılmalı
- STK tüzüklerinin kısıtlayıcı yapısına karşın kamuyu hizmet alıcılarına yönlendirmek için iş birliği yapmalı
- STK'ların hizmet alanlarına ilişkin informal ilişkilere ve bilgilere sahip olması kamunun da faydalanabileceği bir kaynak yaratmak için iş birliği yapmalı
- Sosyal politikaların oluşum sürecinde yapılan iş birliği politikaların kalitesini artıracığı için iş birliği yapmalı
- Halkla ilişkilerin güçlendirilmesi için iş birliği yapmalı
- STK'ların kapasitelerinin güçlendirilmesi ve tanınmaları için iş birliği yapmalı
- İnsan kaynağı desteği sağlanması için iş birliği yapmalı

2- İŞ BİRLİĞİ ÖNÜNDEKİ ENGELLER NELERDİR?

- STK'ların bir kariyer alanı olarak görülmemesi
- Gönüllülük konusunun bilinmemesi ve anlaşılmaması
- STK'lara ilişkin toplumdaki yanlış ve eksik anlayışlar
- Mevzuatın kısıtlayıcı sınırları
- Kamu- STK- Üniversite iş birliğine yönelik ortak sorunların tespit edilmemesi ve bu ortak sorunlar üzerine birlikte çalışacak bir yol haritasının olmaması
- Her kurumun kendini yerelde en tepede görmesi ve iş birliği yapmaktan çok kendi kurumlarının öne çıkmasını istemesi
- Kamu- STK- Üniversite arasında ildeki sosyal hizmetler konusunda etkin bir diyalogun olmaması
- Kamu sektörü ve STK'lar arasındaki ilişkilerden kaynaklanan iletişim sorunları ve ego çatışması
- Kamu sektörünün ve STK'ların birbirlerini rakip olarak görmeleri
- Kamu sektörünün ve STK'ların siyasi görüş farklılıklarından dolayı birlikte çalışmayı istememeleri
- Sivil toplum anlayışının yerleşmemiş olması nedeni ile kamu ve üniversite yönetimlerinin bu çalışmaların içerisinde yer alan çalışanları destekleyici tutum sergilememesi
- Aynı etkinlik için derneklerin birlikte çalışmak yerine taleplerini kamu sektörüne ayrı ayrı iletmeye çalışmaları
- İşbirliği konusunda yaşanan olumsuzlukların bu konuda yapılabileceklerin önüne geçmesi
- Kaliteli diyalog metotlarını deneme yolunun tercih edilmemesi ya da bilinmemesi
- Kamu sektörünün, STK'ların ya da üniversitelerin iletişim stratejilerinin bulunmaması
- İşbirliği ile yapılabilecek projelerde kaliteli etkin katılım beklenmesi ancak kaliteli etkin katılım metotlarının uygulanmaması ya da bilinmemesi
- Birlikte yapılan faaliyetlerde kişi sayısının (az- çok) çok daha fazla önem arz etmesi
- Bazı kamu idarecilerinin STK temsilcilerine amir gibi davranması

3- ENGELLERİ ORTADAN KALDIRMAK İÇİN NELER YAPABİLİRİZ?

- Çalışma programları oluşturulabilir
- Kamu kurumlarının, STK'ların ve üniversitenin iletişim kapasiteleri artırılabilir
- Eğitimin tüm kademelerinde müfredatlara kurumlar arası ve bireyler arası iletişim konuları eklenebilir
- Kurumlar arası iletişim stratejileri üzerine ildeki tüm paydaşlarla çalışmalar yapılabilir
- STK'lar doğru temsil edilebilir, kamu yararı için çalışıyorsa kamu yararına uygun, kamu yararı gütmüyor ise buna uygun faaliyetler yapabilir. İkisi birbirine sıklıkla karıştırılıyor. Bu ikisinin farklı olduğu tüm paydaşlarla yapılacak iş birliklerin sağlıklı olması için anlatılabilir. Kamu yararı güden derneklerin tüzüklerinin ve kuruluşlarının farklı olduğu paydaşlara anlatılabilir

- Kamu – STK – Üniversite iş birliğinin esaslarını belirleyen bir genelge düzenlenebilir
- Kurum hafızasının sirkilasyonun yoğun olduğu noktalarda olumsuz etkilenmesinin önüne geçilebilir
- Üniversitede ve kamu kurumlarında STK'larla ilişkileri yönetecek birimler kurulabilir
- Hesap verebilirlik artırılabilir

KÜLTÜR VE TURİZM ALANINDA İŞ BİRLİĞİ

1- NEDEN İŞ BİRLİĞİ YAPMALIYIZ?

- Daha iyi olabilmek ve daha çok yol alabilmek için iş birliği yapmalı
- İlimizin sahip olduğu kültür ve doğa güzelliklerini kaybetmemek için iş birliği yapmalı
- İlimizde yer alan dereleri , şelaleleri, değirmenleri kültür turizmine kazandırmak için iş birliği yapmalı
- Yayla turizmine katkı sağlamak için iş birliği yapmalı
- Yaşadığı ili tanıyan tarihini , değerlerini ve kaynaklarını bilen bir nesil yetiştirmek için iş birliği yapmalı
- Ulusal ve uluslararası platformlarda ilimizi çok daha iyi temsil etmek için iş birliği yapmalı
- Uluslararası iyi uygulama örneklerinin ilimizde de uygulanması ve tecrübe paylaşımı yapabilmek için iş birliği yapmalı
- Sorunları daha net tanımlamak için iş birliği yapmalı
- Yapılan etkinliklere katılımı artırmak, etkin yol alabilmek için iş birliği yapmalı
- Bölgede yetişen bölgeye özgü meyve sebze çeşitliğini korumak için iş birliği yapmalı
- Mandalina bahçelerinin çiçek açma zamanları ve toplama zamanlarını festivale çevirmek için iş birliği yapmalı
- Çay bahçelerini turizme açmak için iş birliği yapmalı
- Doğal güzelliklerimize sahip çıkmak için iş birliği yapmalı
- İklim değişikliğinin felaketlere yol açacağı senaryolarına karşı derelerimize, şelalerimize, yaylalarımıza, yetişen çaya ve toprağa etkisinin ne olacağını araştırıp gerekli tedbirleri almak için iş birliği yapmalı
- Kamu- STK ve üniversite ilde farklı paydaşlardır. Her biri farklı alanlara ulaşabilir ve birbirlerinin yapamadıklarını yapabilir ve eksikliklerini giderebilir. STK'nın ulaşamadığı yere kamu sektörü ulaşabilir veya tam tersi de olabilir. İş birliği ile kaynaklar çok daha verimli kullanılabilir. Birlikte yürütülen projelerde katılım da daha etkin ve verimli olabilir. Araştırma ve proje işlerinde üniversitenin daha aktif rol alması bu alanda yapılacak iş birliklerinin ve iyi sonuçların yaygınlaşmasına katkı sağlayacaktır. İlde tespit edilmiş temel sorunların önüne de geçmenin bu iş birliği ile mümkün olduğu düşünülmektedir.

2- İŞ BİRLİĞİ ÖNÜNDEKİ ENGELLER NELERDİR?

- Bireysel hareket edilmesi ve karar alınması, her kurumun kendi kurumsal varlığını öne çıkarmak istemesi
- STK'ların kendilerini iyi ifade edememesi, STK'lar arası iletişim ve diyalog eksikliği
- STK'ların kamu ve üniversite sektörü ile makul ve sürekli bir diyalog noktalarının bulunmaması
- STK'ların kendi güç ve potansiyellerinin farkında olmaması ve kendilerini ifade edememeleri
- Kurumlar ve karar vericiler arasında etkin ve kaliteli diyalog olmaması
- Birlikte çalışma ve iş üretme tekniklerinin ve uzlaşma yöntemlerinin denenmemiş olması
- İyi iş birliği örneklerinin azlığı ya da var olanın bilinmiyor olması
- Kurumlardaki alt üst ilişkilerinin profesyonel yürütülmemesi
- Bireysel ve kişisel çıkarların ön planda tutulması, kurumsal iş birliğine engel olunması
- Kurumlar arası yapılan protokollerde alt birimlerde bilgi eksikliği olması

3- ENGELLERİ ORTADAN KALDIRMAK İÇİN NELER YAPABİLİRİZ?

- STK'lar arası iletişimi sağlayacak iletişim kanalları kurulmalı ve bu iletişim kanalları aktif olmalı
- STK'lar kurumsal kimliklerini daha iyi ifade etmeli
- STK'lar kamu ve üniversite tarafından desteklenmeli
- STK'lar ve üniversite kendini toplumdaki konularından soyutlamamalı kendi çalışma başlıkları ve konularını topluma yaymalı
- STK'lar yapılacak projelerde kendilerini o çalışmanın bir parçası olarak görmeli
- Kamu-STK-Üniversite ortak sorunlara odaklanmalı ve politik kimlikler ön plana çıkarılmamalı
- Birlikte çalışma yöntemlerine önem verilmeli
- İletişim için kurulan guruplardan bağ koparılmamalı
- STK'ların performanslarına bağlı olarak kamu tarafından desteklenmeli ve güçlendirilmeli
- Kamu-STK-Üniversite iş birliğinin önemi konusunda farkındalık artıracak faaliyetler yapılmalı, kamu spotları yapılmalı
- İş birliğinin Kamu-STK-Üniversite için bir tercih meselesi olmadığı kentte yaşayan tüm paydaşların refahı için olduğu anlatılmalı
- Kurumalarda kurumlar arası iş birliğine dayalı proje odaklı çalışmalar yapılmalı ve bu yönde alışkanlıklar kazandırılmalı
- Kurumlar arası iş birliğinin devamlılığı için iş birliği kişilerle değil kurumsal bazda kurulmalı

KENTLEŞME, ULAŞIM VE ÇEVRE KİRLİLİĞİ ALANINDA İŞ BİRLİĞİ-1

1- NEDEN İŞBİRLİĞİ YAPMALIYIZ?

- Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Çevre Kanunu yönetmeliklerinin takibi, yaptırıcı kuruluşu bulunmamaktadır. Takibin yapılabilmesi için iş birliği yapmalı
- Tesislerin işleyişi (HES vs.) ve denetlenmesi STK ile birlikte yapılabilir, beraber denetleme ve koordine edilebilir
- Kamunun fabrika kuruluşlarının atıklarının doğaya salınımının önlenmesi noktasında iş birliği yapılabilir
- İşletmelerin kurulacağı bölge seçimi için, işletmenin kurulacağı alanın artı ve eksi yönlerinin birlikte tartışılması faydalı olabilir
- Ulaşım alanında yeşil alanlara müdahale edilmeden uygun projeler geliştirilebilmek için iş birliğine gidilebilir
- Çevre bilinci için STK-Kamu-Üniversite arası iş birliği ile bilinçlendirme çalışmaları yapılabilir
- Şehir içerisinde yetişen endemik türdeki bitkileri korumak ve yaşatmak için bilinçlendirme ve iş birliği yapılabilir
- Bilimsel faaliyetlerde kullanılan zararlı kimyasal maddelerin doğaya serbest salınımını önlemek için uygun atık bırakma noktası belirlenmesi konusunda çevre kirliliğini azaltmak için iş birliği yapılabilir
- Caydırıcı yaptırımların artması ve bu yaptırımların denetim mekanizmasının sağlanabilmesi için iş birliği yapılabilir
- Kızartma yağı vb. atıkların toplanması ve uygun şekilde ayrıştırılması için bilinçlendirme çalışmaları yapılabilir. Bu bilinçlendirme STK-Kamu ve Üniversite ortaklığında yapılabilir. Uygun eğitimlerin verilebilmesi ve bu eğitimlere yetişkinlerin katılabilmesi için mahalle muhtarları, din görevlileri ve apartman yöneticileri gibi vatandaşla birebir ilişki içinde olan kişilerin de etkin rol alması sağlanabilir. "Sıfır atık" eğitiminin kapsamını genişletmek için iş birliği yapılabilir.
- Fabrika tesislerinin, arıtma sistemlerinin denetlenmesi ve su kirliliği, katı atıkların azaltılması için iş birliği yapılabilir. Eksik görülen noktaların STK-Kamu-Üniversite arası bilgi paylaşımının sağlıklı olarak yapılabilmesi için iş birliği yapılabilir
- Rize'yi güçlendirebilecek enerji kaynaklarının kullanımı için iş birliği güçlendirilebilir. Ekoköy örneği çerçevesinde şehir içerisinde bu örneklerin oluşturulması ve korunabilmesi için iş birliği güçlendirilebilir. Şehre uygun olan dalga enerjisi kaynakları güçlendirilebilir ve desteklenebilir. Filtre kullanımının denetlenmesi ve bilinçlendirme yönünde iş birliği yapılabilir. Kentsel dönüşüm için bilinçlendirme faaliyetleri ortak yürütülebilir

2- İŞBİRLİĞİNİN ÖNÜNDEKİ ENGELLER NELERDİR?

- Proje üzerinde destek verilen konuların genişletilmesi ve bu kapsamda üretilen projelerin kamu kuruluşlarından destek alabilmesi kısıtlıdır. Sivil toplum kuruluşlarının devlet destekli projelerde yer alması sağlanabilir. STK tarafından üretilen projelerin kamu kuruluşları tarafından desteklenebilir.
- STK'nın yürütmeye katkısı hakkında bir kanun mevcut olsa da uygulanması yönünde eksiklikler vardır. Mevzuat düzenlemeleri yapılabilir
- Alo 181 üzerinden gelen ihbarları Çevre Şehircilik İl Müdürlüğü'ne dilekçe olarak gelmektedir. Ancak bu ihbarların ivedilikle takibi yönünde hız sorunu yaşanmaktadır.
- Kamu kurumları tarafından yapılacak olan toplantıların ilanı gazete üzerinden verilmektedir. STK'ların bu toplantılara katılma hakkı mevcut olsa da haberdar olma noktasında eksiklikler mevcuttur.STK-Kamu-Üniversite arası iletişim eksikliği mevcuttur. Bu tür toplantılar halkın da katılımına açık olmaktadır. HES vb. halkın tepkili olduğu konularda, halkın doğrudan katılımı herhangi bir ön bilinçlendirme yapılmadığı için sorunlara yol açmaktadır.
- Halkın devlet projelerine doğrudan itirazı sorunlara yol açmaktadır. STK kamunun eksik kaldığı alanlarda STK lar etkin olmamaktadır.
- Koordinasyon ve bilgilendirme eksikliği mevcuttur. Görüş mekanizması eksikliği vardır. Kentsel dönüşüm için halkın tepkisi çok fazladır. Yaylalarda kaçak yapılanma mevcuttur ancak etkin bir mücadele siyasi anlamda yoktur.

3- ENGELLERİ ORTADAN KALDIRMAK İÇİN NE YAPMALIYIZ?

- Bilirkişi başkanlığında STK-Kamu-Üniversite arasında görüşlerin paylaşılabilceği bir platform oluşturulabilir
- Şehir yaylalarında örnek proje mimariler yapılarak şehirleşme düzenlenebilir
- Kamu toplantılarına STK ve üniversite katılabilir
- STK tarafından HES vb. projeler önceden bilinçlendirme yapılabilir
- Paydaşların sık toplanması ve bilgi paylaşımında bulunmaları gerekmektedir. Mahalle muhtarlarının halkı bilinçlendirme noktasında etkin rol olması sağlanabilir
- Denetimde yalnızca kamu değil, STK da etkin olabilir
- Ana sokakların yayalaştırılması ve trafiğin ana caddeye verilmesi ulaşım alanında şehre kolaylık sağlayacaktır. Bu nedenle halkı buna yönlendirmek gerekmektedir. Mümkün olduğunca binek araç kullanımının azaltılması için bilinçlendirme yapılabilir
- Galeri ve nalbur gibi işyerlerinin şehir merkezine uzak bölgelere taşınması planlanabilir. Yayalaştırmanın sağlanması ve yeşil alanın şehirde artırılması sağlanabilir

KENTLEŞME, ULAŞIM VE ÇEVRE ALANINDA İŞ BİRLİĞİ-2

1- NEDEN İŞ BİRLİĞİ YAPMALIYIZ?

- Çevre kanunlarını geliştirmek için iş birliği yapılmalı
- Taş ocaklarının çevreye verdiği zararları önlemek için iş birliği yapılmalı
- STK'lar ön plana çıkması ve daha etkin işlere öncülük etmesi için iş birliği yapılmalı
- İş birliği konusunda toplumun, kentin tüm unsurlarının bilinçlenmesi için iş birliği yapılmalı
- Endemik ve relik bitkiler yok olmaması ve halkın bilinçlenmesi için iş birliği yapılmalı
- Zehirli atıkların geri dönüşüm sistemine atılması konusunda farkındalık yaratmak için iş birliği yapılmalı
- Sıfır Atık Projesinin yürütülmesi için iş birliği yapılmalı
- Çevrenin kirliliği konusunda cezaların daha caydırıcı hale getirilmesi için iş birliği yapılmalı

2- İŞ BİRLİĞİNİN ÖNÜNDEKİ ENGELLER NELERDİR?

- Kurumlar arasında bilgilendirme noktasındaki eksikliklerin olması
- Politikacıların çevreye duyarsız olması
- STK ve Kamu arasındaki ilişkileri düzenleyen mevzuatta açıklıklar olması
- Halkın birbirine karşı ön yargılı davranması
- Bürokratik süreçlerin çok uzun olması
- Halkın çevreye karşı duyarsız olması
- STK'lar gerekli gördüğü durumlarda kamunun uygulamalarına eleştiri getirmemesi
- Denetim mekanizmasının yetersizliği
- Paydaşların ortak noktada buluşamaması, tarafların birbirinin görüşüne saygı duymaması

3- ENGELLERİ ORTADAN KALDIRMAK İÇİN NELER YAPILMALIDIR?

- Halkın bilinçlendirilmesi
- Üniversitelerde çevre yönetim birimleri kurulması
- Çevre yönetimi bilinci Cuma hutbesinde okutularak vatandaşa aktarılabilir , vatandaşların farkındalığı artırılabilir
- İnsanları bilinçlendirerek daha güzel, daha yaşanır bir çevrede yaşama sağlanabilir
- Sorunlar daha oluşmadan kaynağında yok edilebilir
- Çevre yönetimi kapsamında bilinçli iş birliği artırılabilir, apartman yöneticilerinden başlayıp, ilgili paydaşlar ve milli eğitim müdürlüğü ile projeler geliştirilebilir

EĞİTİM ALANINDA İŞBİRLİĞİ

1- NEDEN İŞ BİRLİĞİ YAPMALIYIZ?

- Aynı dili kullanarak daha bilinçli hareket edebilmek için iş birliği yapmalı
- Değişik kişiler, değişik kurumlar, değişik toplumlar ve sonuçta değişik bireylerin birarada olduğu, fikir alışverişinin sağlandığı işbirlikçi eylemler her zaman daha pozitif sonuçlar doğuracaktır. Bu nedenle işbirliği yapılmalı
- Gelişen dünyada sosyal ve ekonomik alanda rekabet edebilmek için bilgi ve eğitim alanında iş birliği yapılmalı
- İnsanların bilinçlenmeleri için iş birliği yapmalı
- Eğitim ortak sorunumuz ve çözümümüzdür. Bu nedenle iş birliği yapmalı
- Daha duyarlı, etik ve ahlak kurallarını bilen ve ona göre davranan nesiller yetiştirebilmek için iş birliği yapmalı
- Mesleki eğitime gereken önem ve değerin verilmesi için iş birliği yapmalı
- Sorunların çözümü ve hizmet kalitesinin arttırılmasında kurumlar arasında iş birliğinin yapılması siyasi görüş ayrılıklarının iş birliğini olumsuz yönde etkilemesi için iş birliği yapılmalı
- Yapılan protokollerin amaca uygun olmaması ya da uygulanabilir olmaması için iş birliği yapılmalı

2- İŞ BİRLİĞİNİN ÖNÜNDEKİ ENGELLER NELERDİR?

- İşbirliklerinin prosedürlere takılması
- Siyasi görüş ayrılıklarının iş birliğini olumsuz yönde etkilemesi
- Yapılan protokollerin amaca uygun olmaması ya da uygulanabilir olmaması. Paydaşların protokoller hakkında yeterince ya da doğru bilgilendirilmemesi
- Karşılıklı yapılan protokollerin protolollerde kalması. İşi yapacak alt birimlerle yapılması gereken iş birliği ve bilgilendirmelerde eksiklikler yaşanması.
- Yöneticiler ve karar vericiler arasından yapılan protokollerin kurumların mevzuatları ve çalışma yöntemleri ile uyuşmaması. Yöneticilerin mevzuat ve kurum prosedürlarına uygun hareket etmemesi. Kurumların birbirine karşı zor durumda kalması
- Kurumların taşra teşkilatlarında yeterince yetkilendirmelerin olmaması, gerekli altlıkların detaylandırılmaması
- Merkez ve taşra arasındaki işbirliği girişimlerinde kaynak aktarımı, ulaşım ve iletişim problemlerinin yaşanması
- Kurum idareci ve yöneticilerinin kurum yerine kişisel değerlerini ve ilişkilerini öne çıkarması
- Kurum idarecilerinin profesyonel davranış sergilemeleri, egolarını ön plana çıkarmaları
- Alt üst ilişkilerinin iyi yönetilememesi. Üstte alınan kararlardan altlarının haberdar almaması

- Yöneticiler arasındaki kişisel anlaşmazlık ya da uyuşmazlıkların kurumsala dönüşmesi
- Sürdürülebilir eğitim sistemimizin olmaması
- Üniversite, kamu ve stk lar arasında iletişim kopukluğu olması, kurumlar arasında bağ olmaması, ortak çalışma alanları oluşturulamaması
- Üniversite, kamu ve stk ların konuşmak için bir araya gelmesi, görüşlerin kararların uygulamaya sokulmaması, çalışmaların gönül işi olarak görülmesi ve sürdürülebilirliğinin bu nedenle sağlanamaması
- Siyasetin eğitim alanında da devreye girmesi, alınan kararlara bilimsel olmayacak şekilde müdahale etmesi
- Yetkililerin amaca uygun atanmaması
- Herkesin her kurumun herşeyi en iyi bildiğini düşünmesi bu şekilde davranıyor olması yüzünden iş birliği kurulamıyor

3- ENGELLERİ ORTADAN KALDIRMAK İÇİN NELER YAPABİLİRİZ?

- STK örgün ve yaygın eğitimde kendini daha çok tanıtabilmeli. Eğitim alanında yenilik ve gelişmeler için üniversite, STK, kamu arasında iş birliğine gidilerek hizmet içi faaliyetler gerçekleştirilebilir
- Kurumlar arası ilişkilerde iletişim ve devamlılık sağlanabilir
- Paylaşımçı ve olumlu yaklaşımlarla birliktelikler oluşturulabilir
- Kurumlararası komisyonlar kurulup iletişim sağlanabilir. Eğitim kurumlarına devam eden bireylerin farklı kurumlardan işbirliği taleplerini değerlendiren birimler oluşturulabilir
- Kamu, STK ve üniversitelerin güçlü yönleri tespit edilebilir ve bunlar pekiştirilebilir, görüş alışverişi yapılabilir
- STK'lar hızlı, kamu güçlü, üniversite bilimseldir. Bu güçleri birleştirmek için ortak çalışmalar yapılabilir
- Kurumlara, işbirliğin gerekliliğine yönelik farkındalık eğitimleri verilmeli ve eğitim çıktıları değerlendirilebilir
- Kurumlara ait sanal iletişim kaynakları işbirliğini destekler nitelikte kullanılabilir
- Eğitimde işbirliğinin gücüne inancın artırılması yönünde iyi örnekleri öne çıkarılabilir
- Düzenlenen eğitim programlarında katılım belgesi yerine, ölçme değerlendirme de yapılarak sertifika verilebilir. Kişilerin uzmanlıkları artırılabilir. Nitelikli eğitim programları düzenlenebilir
- Meslek Liseleri ile kamu kurumları işbirliği yapabilir
- Kurumlarda astlar ile üstler arasındaki iletişim kopukluğu giderilebilir
- Ortak projelerde her kurum iyi olduğu alanda iş birliği yapabilir
- Stk, Üniversite ve yerel yönetimlerin iş birliğini destekleyici mevzuat düzenlemeleri yapılabilir
- İş birliğini teşvik edici çalışma komisyonları kurularak sorunların tesbiti ve ortadan kaldırılması konusunda çalışmaları desteklenebilir

TARIM ALANINDA İŞBİRLİĞİ

1- NEDEN İŞBİRLİĞİ YAPMALIYIZ?

- İnsan kaynaklarının, örgütlenme düzeyinin ve yerel kalkınma kapasitesinin geliştirilmesi için işbirliği yapılmalı
- Bölgede kırsal kalkınmada yapılması gereken çalışmalar, paydaşların tümü tarafından sahiplenildiği takdirde, bu işlerin yapılması kolaylaşıp, sorunların çözümüne ivme kazandırabilir
- Bölge sorunlarına sürdürülebilir tarım çerçevesinde etkin çözümler bulunabilmesi için işbirliği önemli
- Kamu hizmetlerinin ilgili kamu kurumlarınca etkin bir koordinasyon ve işbirliği içerisinde sunulması için işbirliği gerekli
- Aynı işlerin farklı Kurum ve Kuruluşlar tarafından yapılması iş gücü, zaman ve kaynakların israfına neden olacaktır. O nedenle kaynakların etkili kullanılabilmesi ve israfının önlenmesi için iş birliği gerekli
- Kırsal alanda tarımsal faaliyetlerin ortak çıkarlar doğrultusunda karar alma mekanizmasının işletilebilmesi için, işbirliği gerekli
- Sorunlar ortaya konulduktan sonra paydaşların sorumluluk alanına göre lider bir kurum ya da kuruluş seçilerek iş birliği yapılması sorunların çözümünü kolaylaştırabilir. Kırsal alanda kalkınmada baz alınacak en önemli ürün çay olduğu için ve Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesinde çay alanında ihtisaslaştığı için bu alanda lider kurum olarak düşünülebilir
- Tarımdaki temel sorunların çözümünde tüm iştirakçilerin birlikte hareket etmesi hedeflere ulaşmayı kolaylaştırabilir
- Yoksullukla mücadele ve dezavantajlı grupların istihdam edilebilirliğinin artırılması için işbirliği önemli
- Kırsal ekonominin çeşitlendirilmesi için işbirliği önemli
- Tarımda iş birliği bölgesel ve küresel çapta artan nüfusun gıda ihtiyacının karşılanmasına katkı sunar
- Tarımda iş birliği toprak, su ve hava gibi doğal kaynakların korunmasının etkinliğini artırır
- Üretilen ürünlerin değer fiyattan piyasaya sunulması için birlikte hareket etmek önemli
- Sosyal ve kültürel hayatın zenginleştirilmesi açısından işbirliği önemli

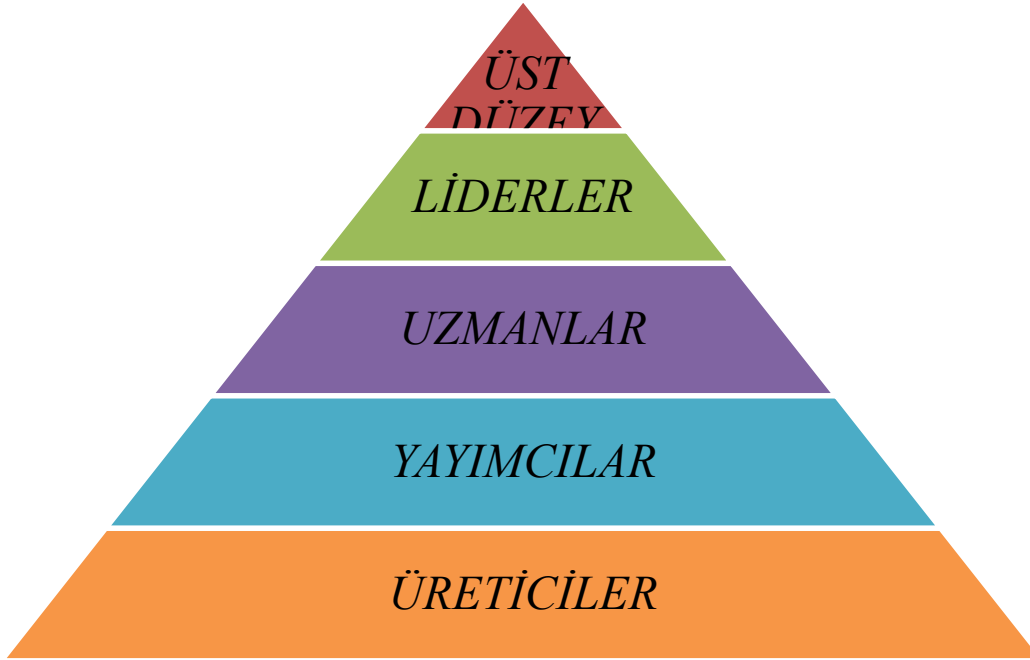
2- İŞBİRLİĞİNİN ÖNÜNDEKİ ENGELLER NELERDİR?

- Uygulanması gerekli ortak bir stratejik planın olmaması
- Bazı Kurum ve kuruluşların kendi sorumluluk alanını tam olarak çizememesi

- Üretici birliklerinin bölgesel güçleri harekete geçirecek yeterlilikte olmaması
- Kurum ve Kuruluşlar arasında ön yargı ve iletişim eksikliği
- Köyden kente göç
- Yeni neslin tarımsal faaliyetlere ilgi duymaması
- Eğitim ve yayım hizmetlerinde yetersizlik
- Tarımsal faaliyetlerde kalifiye iş gücü eksikliği
- Tarımsal faaliyetlerde arazi toplulaştırma sorununun olması

3- ENGELLERİ ORTADAN KALDIRABİLMEK İÇİN NELER YAPABİLİRİZ?

- Tarımsal sorunlar net olarak belirlenmeli ve oluşturulacak bölgesel uzman ekipler tarafından çözülmesi sağlanmalı
- Kurum ve Kuruluşlar; üst düzey, liderler, uzmanlar ve yayımcılar şeklinde kurulacak ekiplere dahil olarak, iş birliği sağlamalı (Şekil 1)



Şekil 1. Kırsal Alanda Kalkınmada oluşturulması gereken bölgesel iş birliği şeması

- Sorunlara yönelik kaynak ve fonlama planı katılımcı yöntemlerle yapılmalı, paydaşların tarımsal kalkınmaya yönelik ortak **stratejik planı** olmalı
- Kısa, orta ve uzun vadede üretim planlamaları yapılmalı

KAMUSAL HİZMETLERDE İŞBİRLİĞİ

1- NEDEN İŞ BİRLİĞİ YAPMALIYIZ?

- Yaşanılabilir bir çevreye sahip olmak, kültür varlıklarını ve doğal güzellikleri koruyan bir toplum oluşturmak için iş birliği yapılmalı

- Aynı ilde yaşayan paydaşların yerel yönetim hizmetlerine, eğitim ve sağlık hizmetlerine erişiminin daha kaliteli, ekonomik, hızlı olması için iş birliği yapılmalı
- Kamu – STK- Üniversitenin kentin ortak sorunlarına kendi uzmanlık alanları doğrultusunda katkı vermesi, kaynakların sorunların çözümüne yönelik daha verimli kullanılması için iş birliği yapılmalı
- Bürokratik engellerin daha kolay aşılması için iş birliği yapılmalı
- Vatandaşların düşüncelerinin bürokrasiye ulaşabilmesinde STK'ların daha etkin rol oynaması için iş birliği yapılmalı
- Kamu kanunları uygulayan, üniversite sorunlara teoride çözüm bulan, STK'lar ise sorunları fark eden kurumlardır. Bir araya gelerek sorunları çözebilemleri için iş birliği yapılmalı
- Günümüzde yerel yönetimlerin ve üniversitelerin sorumluluk ve görevleri yeniden tanımlanmaktadır. Şehirlerin gelişimine ivme kazandıracak bilimsel ve özgür bakış açılarının etkisinin, paydaşlarla birlikte karar alma ve iş birliği gerektirdiği, bunun yerel yönetimlere faydasının olduğu dolayısı ile şehrin paydaşlarına da olumlu katkılarının olacağı düşünülmektedir.

2- İŞ BİRLİĞİ ÖNÜNDEKİ ENGELLER NELERDİR?

- İş birliği sürecinde prosedür ve yazışmaların uzun sürmesi, kurumlar içerisindeki ast – üst ilişkilerinin profesyonel olarak yürütülmemesi, astlar ile üstler arasında uyumsuzluklar bulunması
- Bireysel çıkarların kurumsal iş birliklerinin önüne geçmesi
- Kamu- STK – Üniversitenin her birinin farklı avantajları var ve ortak sorunlarda kentimizi ve vatandaşları etkileyen alanlarda farklı güçlere sahipler. Ancak her biri kendini tek yetkili olarak görüyor. Bu durum iş birliğine gidilmesine engel oluyor. Muhatap dengesi kurulmasının da önüne geçiyor. Kimse makul olması gereken bir iş birliği ve diyaloga geçmiyor. Bu sorunların açılması için il bazında siyasilerinde dahil olduğu çalışmalar yapılmalı
- Alınan kararlara ve yürütülecek iş birliğine siyasetin olumsuz ve kontrolsüz bir şekilde dahil olması
- Kurumlararası yapılan protokollerle ilgili alt birimlerin yeteri kadar bilgilendirilmemesi
- Kanun, yönetmelik ve yaptırımların yetersizliği
- Her kurumun her şeyi kendinin iyi bildiğini düşünüyor olması ve bu durumun da bir araya gelmeyi ve birlikte iş yapmayı zorlaştırması
- İş birlikleri için uygun kanun ve yönetmeliklerin olmaması
- Kamu kendi kendine yetememesi, kamuda yönetim ve yönetim problemine bulunması
- Üniversitelerin kendi kabukları içinde kalmaları ve buldukları bölgenin kalitesini artırma noktasına henüz gelememeleri
- STK bilincinin henüz tam kavranmamış olmaması
- Ortak yapılabileceklerin ve ortak menfaatlerin doğru tespit edilmemesi

3-ENGELLERİ ORTADAN KALDIRMAK İÇİN NELER YAPABİLİRİZ?

- Birlikte iş yapma yöntemleri ve iyi uygulama örnekleri sık sık konuşulmalı ve gündeme getirilebilir
- İş birliklerinde kamu arabulucu olabilir
- Kurumların ortak sorunlar karşısında nasıl iş birliğine gidilebileceği neler yapılabileceği somut olarak ortaya konulabilir
- Kurumlararası iş birliğine dayalı proje odaklı çalışmalar yapılabilir
- Kurumlararası güven ilişkileri kurulabilir
- Halkın karar alma sürecine katılımını artıracak yöntemler denenebilir
- Sivil toplum örgütlerine karşı olan ön yargıların kaldırılmasını sağlayacak farkındalık çalışmaları yapılabilir
- Kurumlararası iş birliğinin devamlılığı için iş birlikleri kişisel değil kurumsal bazda sağlanabilir
- Kamu -STK-Üniversite iş birliğini geliştirmek, engelleri tespit etmek ve çözüm üretmek için içerisinde uzman kişilerin yer aldığı bir komisyonu kurulabilir
- Ortak projelerin topluma katkısının kişisel çıkarlardan daha önemli olduğunu fark ettirecek farkındalığı artıracak çalışmalar yapılabilir
- Kamu – STK – Üniversite birlikte kent için proje yapmaya teşvik edilebilir. Bu bilincin en tepedeki yöneticiden en alttaki çalışana kadar oturması için çalışılabilir
- Kurumlararası iş birliğini güçlendirmeye yönelik il genelinde özel çalışma başlatılabilir
- Bilinçlendirme toplantıları ve sosyal aktiviteler düzenlenebilir
- Üreticilerin bilgi düzeyinin yükseltilmesi için eğitim programları düzenlenebilir
- Yeni neslin dikkati tarımsal üretime, faaliyetlere çekilerek ilgi artırılabilir

Çalıştayın sonunda katılımcılarla mentimeter yönetimi ile bir değerlendirme yapılmıştır. Katılımcılara iki soru sorulmuştur. Değerlendirme sonuçları aşağıda verilmiştir.



135PANEL VE ÇALIŞTAY GÖRSELERİ

**STK-KAMU
ÜNİVERSİTE**
Rize'de El Ele

Panel Tarihi: 29 Nisan 2019 Pazar Günü | Saat: 13:00/16:00
Yer: RTEÜ Kongre ve Kültür Merkezi Konferans Salonu

PANELİSTLER
Gulumser ÖZPINAR
(Gaziantep Büyükşehir Belediyesi - Proje Uzmanı)
Ceyhan ÇİÇEK
(T.C. Dışişleri Bakanlığı, AB Birliği Başkanlığı - Proje Uzmanı)
Nevzat ÖZER
(Tema Vakfı Ankara Temsilcisi)
İlayda ÖNAL
(Rize Barosu Avukatı)

TÜM HALKIMIZ DAVETLİDİR

Rize Kentel Gelişim ve Araştırma Derneği
Rize Kadın Derneği

STK-KAMU-ÜNİVERSİTE
Rize'de El Ele

Panel Tarihi: 29 Nisan 2019 Pazar Günü | Saat: 13:00/16:00 | Yer: RTEÜ Kongre ve Kültür Merkezi
Çalıştay Tarihi: 30 Nisan 2019 Salı | Saat: 09:00/12:00 | Yer: RTE Üniversitesi Sosyal Tesisleri

LCV: 0944 770 30 55











**“RİZE’DE KAMU-STK-ÜNİVERSİTE İŞ BİRLİĞİ ÇALIŞTAYINA
VERDİĞİNİZ DESTEKLERDEN DOLAYI
TEŞEKKÜR EDERİZ**

KOORDİNATÖRLER



KATKI VEREN KURUMLAR



SPONSORLAR

